

Commerce extérieur : le coût salarial est-il en cause ?

Il est couramment admis que les coûts salariaux français sont supérieurs à ceux en Allemagne, et que ce facteur explique largement la faiblesse des exportations françaises. En étudiant en détail la situation, il apparaît que les choses sont moins simples. Différentes études montrent même l'inverse pour ce qui concerne l'industrie.

Il est couramment admis que les coûts salariaux français sont supérieurs à ceux en Allemagne, et que ce facteur explique largement la faiblesse des exportations françaises. En étudiant en détail la situation, il apparaît que les choses sont moins simples. Différentes études montrent même l'inverse pour ce qui concerne l'industrie.

D'un point de vue macro-économique il faut constater que si le PIB /habitant en Allemagne est environ 10% supérieur à celui en France, par contre le PIB/ personne active est lui 10% supérieur en France qu'en Allemagne.

Le pourcentage de population active en Allemagne est de 56% par rapport à la population totale, alors qu'en France elle n'est que de 46%.

Au niveau de l'industrie, pour un ouvrier payé au SMIC en France, et au premier échelon IG Metal en Bade Wurtemberg, le coût salarial total est de 40% plus élevé en Allemagne.

Le président d'une société informatique, présente à Munich et à Lyon, a récemment publié dans Le Monde un article montrant que pour un ingénieur de même formation, qualification et âge, le coût salarial pour l'entreprise était très voisin entre les deux localisations.

Le tarif horaire minimum des intérimaires dans l'industrie en Allemagne, est pour beaucoup de professions supérieures au Smic français majoré, au moins pour ce qui concerne l'Ouest.

Le coût horaire est un indicateur simple à priori, mais diversement approché dans les statistiques. Entre les résultats publiés par Eurostat, l'OCDE et le Bureau of Labor Statistics USA, les chiffres s'opposent carrément pour les deux derniers par rapport au premier.

Le guide de KPMG sur les coûts de main d'œuvre liés au choix d'un pays en 2012, avec une base 100 aux USA, calcule pour le total des industries que l'Allemagne se situe à 100.1 alors que la France est à 96.1. Pour l'industrie automobile, l'Allemagne est à 101.1 et la France à 96.6.

Le coût salarial total doit aussi prendre en compte les prestations sociales qu'il assure au salarié. Il semble que pour les prestations obligatoires, la retraite en Allemagne sera largement inférieure à celle en France. Du coup, beaucoup d'entreprises allemandes prévoient des assurances complémentaires facultatives pour leurs salariés. Ce coût, très variable selon les cas, doit être intégré.

Il en est de même de la prise en charge de la rémunération d'un salarié malade ou accidenté. En Allemagne l'entreprise doit assurer son salaire pendant les 6 à 10 premières semaines, la caisse ne prenant le relais qu'après, pour une durée relativement faible et pour un 1/2 salaire, même en cas d'accident du travail semble-t-il.

Nous nous sommes concentrés sur les coûts salariaux dans l'industrie. Mais, contrairement aux idées répandues, la situation ne semble pas être aussi différente dans les services et le commerce. En mars 2014 une annonce de la Ste LIDL, recherchait du personnel pour ses magasins : salaire mini de départ 11,00€/heure + prime de vacances +prime de Noël + retraite complémentaire. Or cette société n'est pas connue comme rémunérant particulièrement bien ses salariés.

Le bon commerce extérieur allemand est principalement le résultat de l'industrie, les coûts salariaux dans les services n'influent que marginalement les coûts industriels totaux.

Il est par contre un domaine où l'on peut parler de dumping social en Allemagne. Les saisonniers dans l'agriculture et dans les métiers de la viande peuvent légalement être très mal rémunérés, loin du SMIC français, tout en payant de très faibles charges sociales. Cette situation a permis un fort développement de ces deux branches en Allemagne, notamment à l'exportation. Il faudrait que l'Union Européenne réagisse à cette situation inacceptable.